

## **Premessa**

Il Codice Etico (di seguito *Codice*) definisce ed esplicita i diritti e i doveri morali nonché la responsabilità etico-sociale dell'Associazione Editori Sardi (di seguito, *AES* o *Associazione*) e di tutti coloro che partecipano alla sua organizzazione e al suo funzionamento.

Ad integrazione di quanto già espresso nello Statuto, il Codice raccoglie, in forma rigorosa ed esaustiva, le regole etiche prescritte per l'Associazione così come per tutti i collaboratori di volta in volta chiamati, in relazione alla posizione ricoperta, ad operare all'interno e/o a rappresentare l'Associazione stessa.

L'AES, nella piena consapevolezza che la reputazione va salvaguardata, intende attraverso il Codice:

- definire e precisare i valori ed i principi che informano i rapporti tra i Soci, le proprie attività, le relazioni con i collaboratori ed ogni altra parte interessata;
- formalizzare e ribadire l'impegno ad un comportamento leale, corretto e trasparente nell'ottica della tutela degli interessi legittimi dei propri associati e dei collaboratori;
- comunicare i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il rispetto puntuale.

L'Associazione si fa garante:

- della massima diffusione del Codice presso i Soci, i collaboratori e le parti terze con cui intrattiene rapporti;
- della verifica e valutazione di eventuali casi di violazione del Codice;
- della previsione di misure da adottare, in caso di violazione.

## **Art. 1**

### **Ambito di applicazione**

1. Le disposizioni contenute nel presente Codice sono espressione dei principi fondamentali ai quali si ispira l'Associazione e offrono indicazioni esemplificative in merito agli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che qualificano il comportamento degli Associati, degli Organi amministrativi e di controllo e di tutti coloro che collaborano e sono legati da rapporti di lavoro subordinato e/o occasionale con l'Associazione oppure che operano per l'Associazione quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.
2. I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per i Soci, gli Organi amministrativi e di controllo e per i collaboratori.

## **Art. 2**

### **Principi fondamentali**

Il Codice raccoglie un insieme di principi la cui osservanza è essenziale al regolare funzionamento, all'affidabilità della gestione e all'immagine stessa dell'Associazione. A tali principi si richiamano le azioni, i comportamenti e i rapporti intrattenuti dai suoi Soci, dagli Organi amministrativi e di controllo e dai collaboratori.

Obiettivi preminenti dell'Associazione sono la rappresentanza e tutela degli editori, il sostegno alla loro crescita professionale, la promozione di iniziative che contribuiscano alla diffusione del libro e della cultura italiana e sarda, in particolare, in Italia e nel mondo, in un quadro di lealtà, di rispetto reciproco e di salvaguardia degli equilibri interni che rispecchi i valori e i principi identitari dell'Associazione: legalità e correttezza, responsabilità sociale ed economica, trasparenza, rispetto degli interlocutori, professionalità.

Gli atti compiuti da quanti operano in nome e/o per conto dell'AES devono rispettare le disposizioni normative e i regolamenti previsti e applicati dall'Associazione.

I destinatari del presente Codice sono tenuti a tutelare, attraverso i propri comportamenti, la dignità e l'immagine dell'Associazione e a preservare l'integrità del patrimonio dell'Ente.

### **Art. 3**

#### **Soci**

Fanno parte dell'AES le case editrici con sede legale in Sardegna, iscritte alla Camera di Commercio, aventi almeno due anni di attività continuativa, un progetto editoriale, un catalogo strutturato. L'adesione all'Associazione presuppone l'accettazione integrale dello Statuto e del presente Codice etico ed è subordinata al pagamento della quota di iscrizione e di quella annuale.

Sono Organi amministrativi e di controllo dell'AES l'Assemblea degli Associati iscritti e in regola con il versamento delle quote associative, il Consiglio Direttivo, il Presidente, i vice Presidenti, il Tesoriere.

Fra gli Associati vi è parità di condizioni, di diritti e di doveri.

L'AES riconosce a tutti gli iscritti il diritto di partecipare alle attività svolte dal sodalizio, di intervenire alle assemblee secondo le norme statutarie, di eleggere e di poter essere eletti alle cariche associative, di fruire delle attività di rappresentanza dell'Associazione e di una periodica informazione sulla vita associativa, di recedere dall'Associazione secondo quanto previsto dallo Statuto.

I Soci dell'AES si impegnano a contribuire con impegno, lealtà e correttezza alla vita associativa, a pagare tempestivamente le quote sociali. Si impegnano altresì a sostenere lo sviluppo dell'Associazione promuovendone l'adesione presso le comunità locali dando chiaro esempio di eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti.

I Soci aderiscono ad un Codice etico fondato sui principi di onestà, trasparenza, responsabilità.

I comportamenti tenuti e le azioni compiute da ciascuno dei Soci sono ispirati alla correttezza, al reciproco rispetto, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale secondo le norme e le procedure interne, al fine di tutelare l'immagine e il patrimonio dell'Associazione.

I Soci si impegnano:

1. ad assicurare la libertà di espressione e il libero accesso alla cultura da parte di tutti, a difendere l'identità culturale, il patrimonio letterario e linguistico, la specificità storica e ambientale e le minoranze esistenti nell'Isola;
2. a evitare lo sfruttamento non autorizzato, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione dell'Associazione;
3. a non attuare né accettare pressioni, raccomandazioni, segnalazioni, offerte di denaro o altri benefici che possano recare danno all'Associazione, alle altre case editrici o indebiti vantaggi per sé o per terzi. Qualora il Socio riceva pressioni o richieste di benefici ne informa immediatamente il Consiglio Direttivo dell'Associazione
4. a non mettere in atto comportamenti o azioni che possano recare danno ai colleghi associati. In modo particolare a non mettere in atto azioni di concorrenza sleale nei confronti dei colleghi associati;
5. a perseguire interessi propri o di terzi a danno di quelli dell'Associazione e ad informare il Direttivo circa situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli dell'AES ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza;
6. ad attuare attività e relazioni con soggetti terzi ispirate ai principi di legalità e di concorrenza libera ma leale;

7. ad assicurare la massima riservatezza sulle notizie e sulle informazioni inerenti l'attività dell'Associazione acquisite in occasione delle assemblee periodiche o attraverso le comunicazioni interne;
8. a non utilizzare beni e strumenti messi a disposizione per scopi diversi da quelli ad essi propri;
9. a rispettare gli Organi amministrativi e di controllo dell'AES e le rispettive funzioni e prerogative.

#### **Art. 4**

##### **Organi amministrativi e di controllo**

Gli Organi amministrativi e di controllo dell'AES si ispirano ai principi contenuti nel presente Codice e informano la propria attività ai valori di onestà, lealtà, trasparenza ed indipendenza.

Sono tenuti a svolgere le loro mansioni con senso di responsabilità, operando in piena collaborazione reciproca al fine di promuovere il perseguimento dei fini dell'Associazione e di garantire la correttezza dei documenti e delle informazioni fornite.

Nella consapevolezza delle proprie responsabilità, s'impegnano a perseguire una conduzione dell'Associazione basata su un sistema di *governance* in cui i diversi ruoli di gestione, coordinamento, indirizzo, vigilanza e controllo trovano armonico equilibrio.

Ai componenti gli Organi amministrativi e di controllo è fatta richiesta di:

- piena consapevolezza del ruolo ricoperto;
- comportamenti ispirati al senso di responsabilità nei confronti dell'Associazione nelle sue diverse componenti e dei collaboratori;
- difesa e promozione dell'immagine e del prestigio dell'Associazione pur in presenza di posizioni interne divergenti;
- assenza di conflitti di interesse con l'Associazione;
- condotta ispirata ad autonomia, trasparenza e correttezza nei confronti di istituzioni pubbliche, forze politiche, associazioni economiche, soggetti privati;
- spirito critico, professionalità e riservatezza;
- comunicazione interna ed esterna all'Associazione improntata alla massima chiarezza e veridicità.

#### **Art. 5**

##### **Collaboratori**

L'Associazione riconosce grande importanza all'attività di quanti collaborano con l'Ente poiché attraverso tali risorse umane l'AES è in grado di creare valore e di erogare servizi.

Prendendo a riferimento le norme nazionali in materia di diritto del lavoro, l'Associazione intende sostenere la crescita professionale di ciascun collaboratore attraverso:

- il rispetto della personalità e della dignità del lavoratore;
- la prevenzione di discriminazioni e abusi di qualsiasi genere (per motivi razziali, di credo religioso, appartenenza politica e sindacale, lingua, sesso, orientamento sessuale ed handicap);
- la disponibilità di informazioni che permettano al collaboratore di operare nell'interesse dell'Associazione;
- una comunicazione chiara e precisa sulle strategie dell'Ente;
- un uso corretto e riservato dei dati personali;
- un luogo di lavoro adeguato alla sicurezza e alla salute di chi li utilizza.

La creazione di ambienti di lavoro rispondenti a questi principi richiede il coinvolgimento attivo di ciascun collaboratore che è tenuto:

1. a non sfruttare il nome dell'Associazione per scopi privati;
2. ad evitare azioni che possano compromettere l'immagine dell'Associazione;

3. a tenere comportamenti informati ai principi di civile convivenza e di piena cooperazione;
4. a svolgere la propria attività ed i propri incarichi con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a disposizione;
5. ad evitare attività non inerenti alle proprie mansioni;
6. ad assumersi le responsabilità connesse agli impegni presi;
7. ad evitare situazioni che possano determinare conflitti di interesse con l'Associazione;
8. ad operare con onestà ed integrità nei rapporti intercorrenti tra l'Associazione e terzi, siano essi Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati;
9. a non divulgare notizie attinenti all'organizzazione e all'attività dell'Associazione o farne uso in modo da poter arrecare danno ad essa;
10. a non utilizzare beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri.

## **Art. 6**

### **Osservanza del codice**

L'obbligo all'osservanza delle norme del presente Codice è parte essenziale dei contratti di collaborazione. La violazione delle disposizioni del Codice da parte dei prestatori di lavoro potrà determinare, a seconda dei casi, un risarcimento dei danni.

Per gli altri destinatari, le violazioni saranno valutate e sanzionate sulla base delle decisioni assunte dagli Organi amministrativi e di controllo.

## **Art. 7**

### **Condivisione**

È impegno primario dell'Associazione la condivisione, diffusione e applicazione a qualsiasi livello dei principi di comportamento e delle norme espressi nel presente Codice.

## **Art. 8**

### **Strutture di riferimento**

Soci, Organi amministrativi e di controllo e collaboratori sono tenuti a riferire tempestivamente eventuali inosservanze del presente Codice e/o richieste di violazione del medesimo.

Il Presidente assicura la massima diffusione del Codice presso i Soci, gli Organi amministrativi e di controllo e i prestatori di lavoro, fornisce il necessario supporto interpretativo delle disposizioni ivi contenute, svolge le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione del Codice al fine della previsione delle necessarie misure da adottare da parte delle figure competenti.

## **Art. 9**

### **Entrata in vigore**

Il presente Codice Etico è approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo in data 2 ottobre 2018 su mandato dell'Assemblea degli Associati.

*Il Codice Etico è pubblicato sul sito Internet dell'Associazione.*